

# Management des Systèmes d'Information

## Parcours : Systèmes d'Information et Ressources Humaines (SIRH)

Formation Initiale | Formation Continue | Apprentissage | Contrat Pro  
- Parcours Master 1 et 2



### Présentation et objectifs

L'objectif du Master Systèmes d'Information et Ressources Humaines est d'offrir une formation de haut niveau répondant aux besoins des entreprises. Les enseignements dispensés offrent une approche globale du fonctionnement des organisations tout en accompagnant la mise en place, le développement et la modernisation de leurs SIRH. La compréhension de l'orientation stratégique de la GRH avec les SIRH et la transformation Digitale RH est essentielle à la prise de responsabilité. Une forte ouverture sur le monde professionnel, une veille sur l'évolution des technologies de l'information ainsi qu'un lien étroit avec la recherche apportent à cette formation une véritable valeur ajoutée. La période de 9 mois minimum (sur les deux années) en entreprise prévue dans le cadre du stage ou de l'alternance débouche, en deuxième année, sur la rédaction d'un mémoire professionnel pour apporter des réponses à une problématique/mission de modernisation en SIRH.

MOTS CLÉS : ressources humaines, SIRH, management, Digital RH.



### Savoir-faire et compétences

Afin de pouvoir intégrer un milieu professionnel complexe et fortement évolutif le master SIRH favorise l'acquisition des compétences suivantes :

- 🔗 Culture approfondie du management et de la gestion des organisations
- 🔗 Alliance des savoirs en RH et Technologies de l'Information
- 🔗 Développement d'une vision stratégique déclinée dans les domaines RH et SIRH
- 🔗 Compréhension des enjeux et pratiques managériales de la conception, de l'implantation, du pilotage et du suivi SIRH
- 🔗 Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion en SIRH, fine connaissance des SIRH et des possibilités offertes sur le marché
- 🔗 Usage avancé et spécialisé des outils numériques
- 🔗 Développement de l'ensemble des « soft skills », comportements et postures au travail indispensables à une prise de poste.



### Conditions d'admission et profil des étudiants

Recrutement sur dossier et sur entretien. Avoir un projet professionnel construit et structuré.

#### Accès au master 1 :

Les candidats devront être détenteurs de 180 ECTS et avoir suivi une formation dans :

- 🔗 La licence 3 Management des Sciences et Technologies de l'IAE Montpellier
- 🔗 Des licences 3 de domaines scientifiques ou technologiques
- 🔗 Des licences 3 issues des disciplines des sciences humaines et sociales
- 🔗 Les étudiants diplômés des grandes écoles d'ingénieurs ou de commerce

#### Accès en Master 2 :

Les candidats doivent être détenteurs de 60 crédits validés au cours d'une première année de Master et :

- 🔗 détenteurs d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation comprenant une mission validée par le responsable du diplôme
- 🔗 attestant d'une expérience professionnelle réussie à un poste d'encadrement avec validation d'acquis ou équivalence.

Pour les stagiaires de la formation continue, l'expérience acquise en entreprise sera également prise en considération.

Candidature en ligne sur le site de l'IAE : <https://iae.umontpellier.fr>



## Programme des enseignements

Semestre 1		30 ECTS
UE1	THÉORIE DE LA FIRME ET THÉORIE DES ORGANISATIONS	5 ECTS 30 h
UE2	SYSTÈME D'INFORMATION COMPTABLE	5 ECTS 30 h
UE3	MARKETING	5 ECTS 30 h
UE4	INFORMATIQUE DE GESTION ET SIMULATION	5 ECTS 30 h
UE5	FINANCE	5 ECTS 30 h
UE6	MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	5 ECTS 30 h

Semestre 2		30 ECTS
UE1	RECHERCHE OPÉRATIONNELLE ET STATISTIQUES	5 ECTS 30 h
UE2	STRATÉGIE ET INTELLIGENCE ÉCONOMIQUE	5 ECTS 30 h
UE3	GRH INTERNATIONALE	5 ECTS 30 h
UE4	MÉTHODOLOGIE SIRH ET MATIÈRES EN OPTIONS	5 ECTS 30 h
UE5	INGÉNIERIE FINANCIÈRE	5 ECTS 30 h
UE6	STAGES	5 ECTS

Semestre 3		30 ECTS
UE1	SIRH EN CONTEXTE STRATÉGIQUE	5 ECTS 30 h
UE2	SIRH, PROCESSUS RH ET PERFORMANCE	5 ECTS 30 h
UE3	CADRE LÉGAL ET ÉTHIQUE DE L'ENVIRONNEMENT SIRH	5 ECTS 30 h
UE4	REPORTING SOCIAL, ANALYTIC RH, BUSINESS INTELLIGENCE BIG DATAS	5 ECTS 30 h
UE5	CONDUITE DE PROJET SIRH ; CONTEXTE DU PROJET ERP	5 ECTS 30 h
UE6	ANGLAIS ET MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE EN SIRH	5 ECTS 30 h

Semestre 4		30 ECTS
UE1	E-GRH, INTRANET ET DIGITALISATION	5 ECTS 30 h
UE2	MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES SIRH	5 ECTS 30 h
UE3	VEILLE, INNOVATION ET SIRH	5 ECTS 30 h
UE4	SIRH EN CONTEXTE INTERNATIONAL ET NORMES INTERNATIONALES RSE	5 ECTS 30 h
UE5	PRATIQUES PROFESSIONNELLES SIRH (PRÉ-MÉMOIRE ET MÉMOIRE)	5 ECTS 30 h
UE6	MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES	10 ECTS



## Carrières et métiers

- Assistant SIRH
- Consultant SIRH
- Responsable digital RH
- Assistant chef de projet SIRH
- Responsable SIRH
- Doctorat en Sciences de Gestion



## Associations IAE

